



**РАБОТНИКАМ  
ПОЧТЫ РОССИИ  
РЕЖУТ СТАВКИ.  
ЭТО НЕЗАКОННО!**



«Почта России» в уведомлении сотрудникам ссылается на ст.74 ТК РФ «Изменение организационных или технологических условий труда», который сама и нарушает:

- не указаны конкретные причины, по которым изменяется порядок расчета з/п;
- не обосновано уменьшение оклада, притом что трудовые функции и условия трудового договора не изменяются;
- не предложена работникам другая работа, что является необходимым условием при изменении трудового договора.



Условия оплаты труда являются **обязательными** условиями трудового договора и изменить их без достаточных на то оснований работодатель **не имеет права!**

Тяжёлая финансовая ситуация в обществе или организационно-штатные мероприятия не могут являться основанием для изменения организационных или технологических условий труда.

**Не опускайте руки! Закон на вашей стороне!**

Как бороться:

1. Обратиться в Прокуратуру РФ и в Роструд с жалобой на незаконное изменение условий трудового договора.
2. Организовать забастовку (ст. 409 ТК РФ).
3. Предать происходящее максимальной огласке, чтобы руководство "Почты" не смогло замести ситуацию "под ковёр".

Куда обращаться:

За помощью в составлении обращений и материалами по организации забастовки, а также чтобы рассказать о происходящем в вашем отделении "Почты", пишите на [rabkor@rotfront.org](mailto:rabkor@rotfront.org)



Российский  
Трудовой  
Фронт