

# ТРЕБОВАТЬ СВОЕ

За 9 месяцев текущего года чистая прибыль ОАО «Силловые машины» составила 6 миллиардов 707 миллионов руб. Судя по всему 2012 г. закончится для хозяина предприятия г-на Мордашева вполне благополучно. А каким запомнится уходящий год 50-ти тыс. работникам «Северстали», количество которых в 2013 г. Мордашев намерен сократить на 20 %? Что ожидает в будущем «оптимизированный» до 10 тыс. чел. коллектив работников «Силловых машин», которому Мордашев приготовил «новогодний подарок» в виде переноса срока индексации заработной платы «до лучших времен»?



Итак, Новый год для нас, приносящих прибыль и богатство собственнику заводов, может начаться с того, что часть работников отправят за ворота, а оставшимся позволят работать за себя и за уволенных, платя при этом съеденную инфляцией зарплату. Что делать? Послушаться советов заводского начальства, т. е. засучить рукава, затянуть пояс потуже, покорно работать и тщательно ждать пока у работодателя не проснется совесть? Или попытаться в одиночку решить возникшие проблемы? Это вряд ли. Надо действовать по умному! Необходимо всем коллективом поддержать наших товарищей из рабочего профсоюза «Защита» и 202 цеха ЛМЗ, которые потребовали от работодателя не только прекратить сокращения, но и выполнить положения ст. 134 ТК РФ, в соответствии с которой он обязан **обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы**, то есть повышать номинальную зарплату темпом более высоким, чем коллеги работодателя повышают цены на товары и услуги. Как это осуществить? Организоваться и предложить работодателю рассчитаться с работниками по долгам, предупредить г-на Мордашева и администрацию предприятия о том, что «распил» заводов трудовой коллектив не допустит. В качестве первого шага надо провести собрание участка, бригады или цеха. На собрании обсудить предложения работников 202 цеха ЛМЗ и рабочего профсоюза «Защита» в Коллективный договор (см. ниже). Выбрать единого представителя для переговоров, который должен состоять из представителей всех 4-х профсоюзных организаций «Силловых машин», включая и «неудобный» для администрации рабочий профсоюз «Защита». Затем проголосовать, заполнить протокол и передать его профсоюзам одним из следующих способов:

1. В профсоюзные комитеты своих предприятий.
2. Отправив письмо по адресу: 191015, г.С-Петербург, ул. Очаковская, д. 7, оф. 408, рабочему профсоюзу «Защита» или встретившись лично
  - на ЛМЗ с **Кузнецовым Владимиром** м.т. 931-307-35-81;
  - на ТАГе с **Маленцовым Степаном** м.т. 911-967-43-13;
  - на ЗТЛ с **Виноградовым Александром** м.т. 911-985-47-11;
  - на ЭЛС с **Лисицыной Натальей** м.т. 960-233-81-66.



Рабочий профсоюз  
**«ЗАЩИТА»**

# ПРОТОКОЛ

собрания \_\_\_\_\_ цеха \_\_\_\_\_  
(бригады, участка, цеха)

\_\_\_\_\_  
(дата проведения собрания)

Присутствует – \_\_\_\_\_  
(указать количество  
присутствующих человек)

Председатель – \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

Секретарь – \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

## Повестка дня:

1. Обсуждение предложений в Коллективный договор по вопросам повышения заработной платы и сохранению рабочих мест, выдвинутых работниками 202 цеха ЛМЗ и рабочим профсоюзом «Защита».
2. Выборы представителя для ведения переговоров с работодателем.

## РЕШИЛИ:

1. Начиная с 01.01.13 г.
  - установить повременную форму оплаты труда для всех категорий работников с окладом не менее 60 тыс. руб. в месяц;
  - повышение заработной платы проводить 2 раза в год (1 января и 1 июля) на величину равную сумме показателя инфляции плюс 5 %;
  - сокращение численности или штата работников проводить только с согласия профсоюзных организаций;
  - в случае увольнения работника по сокращению численности или штата выплачивать ему годовой размер заработной платы;
  - всех работников подрядных организаций и работающих через кадровые агентства с их согласия зачислить в штат предприятия.
2. Поручить первичным профсоюзным организациям «Защита», «Электропрофсоюз», Профсоюзам машиностроителей ЛМЗ и ЗТЛ создать единый орган, представляющий работников. Провести переговоры и заключить от нашего имени соглашение с работодателем по указанным в п. 1 вопросам.

Председатель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Секретарь \_\_\_\_\_  
(подпись)